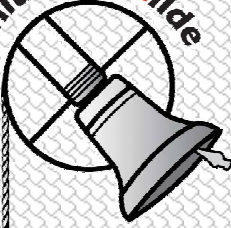


Utrechts **K**lokkenluiders **G**ilde



Beleidsplan

Utrechts
Klokkenluiders
Gilde

2012



2017

Inhoudsopgave:

pagina:

Inleiding	3
Doel & Missie	3
Luiden	4
Vereniging	4
Cultuurhistorische inbedding	5
Aansturing	5
Beleidsplanactiviteiten	6
<i>Luiden</i>	6
<i>Vereniging</i>	7
<i>Cultuurhistorisch Erfgoed</i>	8

Printdatum: 7 november 2013

Utrechts Klokkenluiders Gilde
Postbus 19175
3501 DD UTRECHT
Telefoon: (06) 129 29 894

Website: www.klokkenluiders.nl
e-mail: info@klokkenluiders.nl

Triodosbank 198 309 309

Ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en Fabrieken
voor Utrecht en omstreken, onder nummer 40 480 738

Inleiding

In de periode 2007 – 2012 heeft het UKG voor het eerst gewerkt met een meerjarenbeleidsplan. In dit plan was om schreven in welke richting de vereniging zich in vijf jaar zou kunnen ontwikkelen. Dit plan is in 2012 binnen het bestuur geëvalueerd. Vastgesteld is dat veel onderdelen gerealiseerd zijn. De evaluatie heeft geleid tot de vaststelling van een nieuw beleidsplan, opnieuw voor een periode van vijf jaar. Het bestuur heeft met tevredenheid vastgesteld dat de eerder geformuleerde doelen in ruime mate zijn behaald en dat enkele zaken alsnog aangepakt dienen te worden. Ook zijn er enkele nieuwe ontwikkelingen die in dit plan een plaats hebben gekregen.

Doel & Missie

De doelstelling van het UKG luidt:

“Het UKG wijdt zich aan het op een deskundige wijze handmatig luiden van klokken binnen het verband van een gilde.”

De missie van het UKG luidt:

“Het UKG is een vrijwilligersorganisatie met een smalle cultuur-historische focus: luidklokken. Vanuit deze smalle basis wordt een breed scala aan activiteiten ontwikkeld waarbij veel leden van het gilde betrokken zijn.”

Het bestuur heeft geconcludeerd dat doel en missie geen wijziging behoeven. Ook de vier geformuleerde kerndoelstellingen kunnen nagenoeg ongewijzigd gehandhaafd blijven:

- 1. Het UKG wil kennis en vaardigheid rond luidklokken bundelen en ambieert daarmee een campanologisch platform te zijn, voor Utrecht en daarbuiten. Dit houdt in dat de kerntaak (het luiden) consciëntieus wordt uitgevoerd en daaromheen afgeleide activiteiten worden ontwikkeld.*
- 2. Voortdurende kwaliteitsverbetering en -verankering van de kerntaak vragen in de komende jaren ruime aandacht. Het genereren van publieke aandacht voor de kerntaak is daarbij een belangrijke randvoorwaarde.*

3. *Het UKG organiseert activiteiten in een gildeverband. Dit houdt in dat vakbekwaamheid samengaat met ontspanning en onderlinge, sociale gerichtheid.*
4. *Aard en omvang van de activiteiten groeien. Dit vraagt in toenemende mate een zorgvuldig en duidelijk proces van aansturing door het bestuur.*

Luiden

Deskundig luiden en verantwoord omgaan met 'ons' cultuurhistorisch erfgoed blijven belangrijke uitgangspunten in het beleid van het UKG. De aandacht voor het opleiden van nieuwe luiders is voldoende geborgd in de opleidingen die door luidmeesters worden verzorgd en de periodieke trainingsmomenten. Verder draagt het monitorboekje bij aan het vergroten van de theoretische kennis.

Twee maal per jaar beoordelen de luidmeesters op verzoek van het bestuur de verrichtingen van de aspirant-luiders en vraagt het bestuur daarbij om advies over het al of niet certificeren van aspirant-luiders. Dit advies wordt in vrijwel alle gevallen door het bestuur gevolgd. Toch blijft het diffuus op basis waarvan het College van Luidmeesters zijn adviezen geeft. Daarom zal er in de komende planperiode gewerkt worden aan het op schrift stellen van de 'eindtermen', een beschrijving in algemene zin van de kennis en vaardigheden waarover klokkenluiders dienen te beschikken. Dit maakt de toetsing transparanter en draagt bij aan objectivering van de toetsing.

Ook wordt een opleidingstraject voor (nieuwe) luidmeesters uitgewerkt. Daarbij zal eveneens een beschrijving worden gemaakt van de kennis en vaardigheden waarover een luidmeester dient te beschikken.

Vereniging

De vereniging kent een gestage groei van leden (juni 2012: 631).

Ook het aantal actieve leden stijgt nog steeds (juni 2012: 104).

De Actieve Leden Bijeenkomsten hebben geleidelijk plaatsgemaakt voor Leden Activiteiten: een combinatie van een korte bijeenkomst voor uitwisseling van nieuw ontwikkelingen en het bezoeken van een interessante locatie. Jaarlijks worden er twee à drie ledenactiviteiten georganiseerd, afgewisseld met de seizoenborrels.

De trend dat leden op eigen initiatief voor een kleine groep evenementen of excursies organiseren, wordt door het bestuur gestimuleerd. Uitgangspunt is dat dergelijke activiteiten financieel kostendekkend moeten zijn.

Op langere termijn blijft het bestuur ernaar streven dat het UKG beschikt over een eigen gildehuis waarin een groot deel van de verenigingsactiviteiten kan plaatsvinden.

Cultuurhistorische inbedding

Het UKG werkt met een luidklokkenbestand dat een belangrijk cultuurhistorisch erfgoed vormt. Een erfgoed dat toebehoort aan de gemeenschap. Daarom verdient dit erfgoed het om op een deskundige en respectvolle manier gebruikt te worden. In technische zin staat het behoud voor de toekomst voorop.

Om dit erfgoed voor een breder publiek te ontsluiten zal het UKG blijven zoeken naar mogelijkheden om de klokken en het luiden ervan onder de aandacht te brengen. Informatie en publiciteit horen daarbij, maar ook het ontvangen van publieksgroepen bij luidingen en het onderhouden van contacten met cultuurhistorische organisaties uit de stad. Het UKG wil een gastvrije organisatie zijn voor haar relaties en een constructieve bijdrage leveren aan het culturele profiel van de stad Utrecht.

Aansturing

Het in stand houden van de vereniging vraagt een zorgvuldige en evenwichtige aansturing door het bestuur. Vrijwilligers dienen gemotiveerd en gefaciliteerd te worden. Werkgroepen dient zoveel mogelijk ruimte te worden geboden om, binnen een helder vastgestelde doelstelling, hun taak uit te voeren. Tegelijkertijd is vrijwilligerswerk niet vrijblijvend en mag het bestuur de vrijwilligers ook aanspreken op hun taak en verantwoordelijkheid. Verder dienen de planning, financiering en samenhang van de verschillende activiteiten zorgvuldig op elkaar afgestemd te worden. Tenslotte is het belangrijk dat het bestuur inzicht heeft in de voortgang van de activiteiten van de afzonderlijke werkgroepen. Kortom het bestuur is verantwoordelijk voor een complex geheel van taken en verantwoordelijkheden, gericht op het in goede banen leiden van de vereniging.

Om dat te bevorderen heeft het bestuur portefeuillehouders aangewezen voor de meeste werkgroepen en taakgebieden. Ook blijft het bestuur de wenselijkheid onderstrepen van een zevende bestuurslid. Een andere mogelijkheden om te komen tot afstemming is dat elke werkgroep één keer in de één à twee jaar langskomt bij het bestuur om de voortgang van dat beleidsonderdeel te bespreken.

Beleidsplanactiviteiten

In onderstaande tabel zijn onder ‘doelstellingen’ zowel plandoelstellingen (opdrachten van het bestuur naar zichzelf of werkgroepen) als activiteitendoelstellingen (doelstellingen die nodig zijn om de plandoelstelling te halen) opgenomen.

Verder is bij elk van de doelstellingen een prioriteit gegeven:

K: te realiseren op korte termijn (binnen één jaar)

M: te realiseren op middellange termijn (één tot drie jaar)

L: te realiseren op lange termijn (drie tot vijf jaar)

C: continue aandacht / visie / beleidsontwikkeling

Omschrijving	Doelstelling	Prio	Door wie
Luiden			
Opleiding	Eindtermen voor de opleiding tot klokkenluiders worden vastgelegd.	K	College van Luidmeesters
	Er wordt een opleidingsplan uit gewerkt voor (nieuwe) luidmeesters. Ook hierbij worden de eindtermen vastgelegd.	M	College van Luidmeesters
	De haalbaarheid en wenselijkheid wordt onderzocht om een instructiefilm te maken ter ondersteuning van opleiding van nieuwe luiders.	M	College van Luidmeesters
Kennis vastleggen en delen	De achtergronden van - en argumenten voor het gebruik van luidmotieven worden vastgelegd.	M	College van Luidmeesters
Klokkenschouw	Een periodieke klokkenschouw wordt nieuw leven ingeblazen	K	College van Luidmeesters
Veiligheid & gezondheid	In de komende planperiode wordt aandacht besteed aan gezond bewegen en belasten in relatie tot het	K/C	Bestuur

Omschrijving	Doelstelling	Prio	Door wie
	luiden van klokken.		
	De wenselijkheid van een algemeen veiligheidsbeleid wordt onderzocht.	M	Bestuur
Uitbreiding luidplekken	Het UKG blijft ervoor open staan om het aantal luidplekken uit te breiden (binnen de stad Utrecht).	C	Bestuur
Verzuim	Er blijft onverminderd aandacht voor het terugdringen van luidverzuim. Degenen die verzuimt wordt daarop aangesproken door de luidmeester.	C	College van Luidmeesters

Vereniging

Bestuur	Het bestuur blijft uitzien naar een zevende bestuurslid.	K	Bestuur
Ontvangsten	Ontvangsten zijn een belangrijke mogelijkheid om de gastvrijheid van het UGK tot uitdrukking te brengen.	C	Ontvangst-commissie
Inzicht in leden- bestand	Om zicht te krijgen op de nevenactiviteiten en belangstellingsterreinen van de leden en ter optimalisering van de ledenadministratie zal er eenmalig bij Luid & Duidelijk een antwoordformulier worden gevoegd.	M	PR-commissie
Ontvangst nieu- we leden	Alle nieuwe leden worden een maal per jaar (op Hemelvaartsdag) uitgenodigd de luiding bij te wonen. Ze krijgen dan bovendien een rondleiding en uitleg over de vereniging.	C	PR-commissie
Gildehuis	Afhankelijk van de medewerking van de gemeente Utrecht kijkt het bestuur uit naar mogelijkheden voor een eigen gildehuis.	C	Bestuur
Gildemaaltijden	De werkgroep gildemaaltijd zal haar hoge niveau handhaven en waar nodig verbeteren.	C	Wergroep Gildemaaltijden
Excursies	De Werkgroep Excursies wordt geheel vernieuwd	K	Bestuur
	De nieuw gevormde werkgroep staat ook open voor hand en spandiensten bij ledenactiviteiten, kleine stadsexcursies en andere vergelijkbare initia-	C	Wergroep excursies

Omschrijving	Doelstelling	Prio	Door wie
	tieven.		
Ledengroei	Het bestuur blijft inzetten op een beheerste groei van het aantal leden van de vereniging	K	Allen
Website	De website wordt vernieuwd. Het gedigitaliseerde fotoarchief krijgt hierbij een eigen herkenbare plaats.	K	Stuurgroep Website
Gildewinkel	Er komt een plan van aanpak met betrekking tot assortiment, publiciteit en omzet van de gildewinkel.	M	PR-Commissie
Samenwerking	Het UKG zoekt actief naar contact en samenwerking met andere (cultuurhistorische) organisaties.	C	Bestuur
	In 2013 is het UKG gastheer voor de landelijke ontmoetingsdag van klokkenluiders	K	Bestuur

Cultuurhistorisch erfgoed

Klokken	Er wordt nagedacht over een nieuwe ophanging van de Demkaklok	M	Bestuur
	Er worden initiatieven genomen voor een beter beheer van de oudste luidklok van Utrecht: Maria in de Pieterskerk	K	Bestuur
Draagvlak	Het UKG werkt aan vergroting van het draagvlak voor verantwoord gebruik van klokken in de samenleving	C	Bestuur
CD	In 2012 verschijnt een nieuwe cd, vooral met klokken van Butendiic.	K	Werkgroep CD
Klokkengids Utrecht	In 2013 verschijnt een geactualiseerde versie van de klokkengids van de stad Utrecht.	K	Werkgroep klokkengids