



# **Beleidsplan**

**2017 - 2022**

## Inhoudsopgave:

	pagina:
<b>Inleiding</b> .....	3
<b>Doel &amp; Missie</b> .....	3
<b>Luiden</b> .....	4
<b>Vereniging</b> .....	4
<b>Aansturing</b> .....	5
<b>Actiepunten</b> .....	7
<i>Bestuur / algemeen</i> .....	7
<i>Luiden</i> .....	7
<i>Vereniging</i> .....	7
<i>Cultuurhistorisch Erfgoed</i> .....	7
<i>Aansturing</i> .....	7

Utrechts Klokkenluiders Gilde  
Rochus Meeuwiszstraat 9  
3554 VR UTRECHT  
Telefoon: (06) 129 29 894

Website: [www.klokkenluiders.nl](http://www.klokkenluiders.nl)  
e-mail: [info@klokkenluiders.nl](mailto:info@klokkenluiders.nl)

IBAN NL19 TRIO 0198 309 309

Ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 40 480 738

## Inleiding

Tijdens een beleidsdag in oktober 2016 heeft het bestuur het bestaande beleidsplan geëvalueerd en de contouren besproken van het beleidsplan voor de komende jaren. Dit concept is vervolgens vastgesteld door het bestuur in december 2016.

Het bestuur heeft geconcludeerd dat de groei van de vereniging gestaag doorgaat en dat dit gevolgen heeft voor de cultuur van de organisatie. Om dit proces in de gewenste richting te sturen, zal het accent voor de komende beleidsperiode niet in de eerste plaats komen te liggen op nieuwe ideeën en voorstellen, maar op de verbetering van de kwaliteit van de interne organisatie.

## Doel en Missie

Doel en Missie van de vereniging zijn sinds de vorige beleidsperiode niet inhoudelijk aangepast. Er is wel gekozen voor een taalkundige aanpassing.

De doelstelling van het UKG is:

“Het UKG wijdt zich aan het op deskundige wijze handmatig luiden van klokken binnen het verband van een gilde.”

De missie van het UKG luidt:

“Het UKG is een vrijwilligersorganisatie met een cultuurhistorische focus op luidklokken. Vanuit deze focus wordt een scala aan activiteiten ontwikkeld waarbij zoveel mogelijk leden van het gilde betrokken zijn.”

Begrippen die in deze doelstelling en missie eruit springen zijn handmatig luiden, deskundigheid en gildestructuur. Maar ook: vrijwilligersorganisatie, luidklokken, activiteiten en betrokken leden. Dat zijn geen toevallig gekozen woorden, maar ze geven uitdrukking aan de opdracht die we als vereniging hebben en aan de wijze waarop we daar als bestuur vorm en inhoud willen geven.

Vanuit de beschreven doel en missie komen we tot een viertal kerndoelen:

1. Het UKG wil kennis en vaardigheid rond luidklokken bundelen en op ambieert daarmee een Campanologisch platform te zijn voor Utrecht en daarbuiten. Dit houdt in dat de kerntaak (het luiden) consciëntieus wordt uitgevoerd en daaromheen afgeleide activiteiten worden ontwikkeld.
2. Voortdurende kwaliteitsverbetering en -verankering van de kerntaak vragen in deze planperiode ruime aandacht. Het genereren van publieke aandacht voor deze kerntaak is daarbij een belangrijke randvoorwaarde.
3. Het UKG organiseert activiteiten in een gildeverband. Dit houdt in dat vakbekwaamheid van luiders en van de vereniging als geheel samengaat met ontspanning en onderlinge sociale gerichtheid.
4. Uitwerken van een proces van aansturing voor alle activiteiten dat past bij de vereniging, dat transparant is en dat op efficiënte wijze tot resultaten leidt.

## Luiden

Het bestuur wil in deze planperiode sterker inzetten op de positie van luiders binnen het gilde. Het UKG slaagt er, dank zij de inzet van velen, goed in om de kerntaak te realiseren. Maar vastgesteld moet worden dat de luiders als groep meer aandacht verdienen dan ze in de voorbije beleidsperiode hebben gekregen. De oorzaken daarvoor zijn heel eenvoudig aan te geven: Het aantal activiteiten is de laatste jaren fors gegroeid en het ledenaantal van de vereniging is in de afgelopen 10 jaar meer dan verdubbeld. Als in dat groeiproces de aandacht voor de luiders als groep niet evenredig meegroeit, verschuift de balans.

Het delen van campanologische kennis en vaardigheden zal in de komende planperiode op een meer gestructureerde wijze vorm krijgen. Het bestuur zal het College van Luidmeesters vragen om een integraal opleidingsplan op te stellen waarin de benodigde kennis en vaardigheid van luiders en luidmeesters worden vastgelegd in eindtermen, waarbij sprake is van periodieke bijscholing en waarin advies wordt gevraagd over het functioneren van het monsterboekje en over de wijze van certificering en de mogelijkheid van hercertificering. Zodra het opleidingsplan gereed is, wil het bestuur het College van Luidmeesters in gesprek brengen met het College van Luiders om het opleidingsplan te bespreken. Uiteindelijk stelt het bestuur het opleidingsplan vast.

Verder zal het bestuur ook in zijn eigen vergadering erop toezien dat het luiden en het faciliteren van luiders centraal staan binnen de vereniging. Het bestuur zal concrete plannen ontwikkelen om het College van Luiders meer zichtbaar te maken in de vereniging en de betrokkenheid van luiders verder uit te bouwen.

Om te beginnen wil het bestuur bevorderen dat het College van Luiders een eigen aanspreekpunt krijgt in de vorm van een voorzitter en een tweede man of vrouw. Vervolgens is het bestuur voornemens om aan het College van Luiders te vragen een plan te ontwikkelen om een (jaar)plan met activiteiten te ontwikkelen waardoor de onderlinge en sociale gerichtheid tussen de luiders bevorderd wordt. Te denken is bijvoorbeeld aan een luidersmaaltijd, educatieve excursies in de omgeving van Utrecht, het delen en uitdragen van onze expertise, maar ook deelname aan het koffiedrinken na de luiding, het paasontbijt etc.

## Vereniging

Onze vereniging kent leden; een deel van die leden is actief als luider en actief in commissies en een kleiner deel is alleen actief in een commissie. Ook in de diversiteit van de activiteiten bestaat een dergelijke gradatie; sommige activiteiten zijn gericht op alle leden; andere activiteiten bereiken vooral de actieve leden en dan zijn er ook nog activiteiten die uitsluitend op luiders zijn gericht. Kortom er moet worden nagedacht over een evenwichtig aanbod en over een goede communicatie.

Activiteiten of evenementen die van binnenuit de vereniging ontstaan worden door het bestuur gestimuleerd. Uitgangspunt is wel dat een dergelijke activiteit moet aansluiten bij het luiden van klokken en financieel kostendekkend moet zijn.

Om een hoog ambitieniveau te houden en te kunnen financieren zijn twee stappen nodig. In de eerste plaats is dat een voortzetting van de gestage, beheerste groeicurve. Een andere stap is het verhogen van de contributie. Het lidmaatschapsgeld voor het UKG is sinds 1 januari 2007 niet meer verhoogd. Daarom zal het bestuur aan de Algemene Ledenvergadering van april 2017 voorstellen om de contributie met ingang van 1 januari 2018 te verhogen.

In de komende beleidsperiode wordt een bescheiden ledenonderzoek uitgevoerd. In de eerste plaats wil het bestuur daarmee de ledenregistratie optimaliseren. Maar we willen ook een beeld krijgen van de inzetbaarheid van de kwaliteiten en deskundigheden binnen de vereniging. En tenslotte hoopt het bestuur met zo'n onderzoek een getrouw beeld te krijgen omtrent de tevredenheid van de leden. De Commissie PR & Evenementen wordt gevraagd om met een voorstel te komen.

Om publieke belangstelling voor luidklokken en het luiden van klokken te stimuleren dient het UKG zich open en gastvrij op te stellen. Aan gastvrijheid als basishouding van al onze (actieve) leden, wil het bestuur in de komende jaren aandacht besteden.

Op lange termijn blijft het bestuur ernaar streven dat het UKG beschikt over een gildehuis; een ruimte die uitgroeit tot een kloppend hart van de vereniging. Maar de overtuiging groeit dat het UKG zo'n ambitie waarschijnlijk niet zelfstandig kan realiseren. Dat betekent dat strategisch overleg nodig is met potentiële partners om voorbereid te zijn op het moment dat zich een geschikte locatie aandient.

Het bestuur is er trots op dat het UKG in de afgelopen jaren – dankzij de inzet van veel vrijwilligers – is uitgegroeid tot een sterke en gerespecteerde cultuurhistorische vereniging in Utrecht. Het bestuur wil deze positie benutten om het luiden van klokken veilig te stellen en waar mogelijk het aantal luidplekken uit te breiden.

## Aansturing

De aansturing van het UKG zal in de komende beleidsplanperiode meer in overeenstemming worden gebracht met de aard en omvang van de activiteiten die worden georganiseerd. De aansturing van activiteiten en initiatieven moet efficiënter en slagvaardiger. Daartoe zal het bestuur een positie kiezen die iets meer op afstand is, maar tegelijkertijd de commissies en werkgroepen uitdagen met opdrachten en planningen. Als projecten niet van de grond komen, moeten we het lef hebben om bij te sturen of om ze zo nodig af te blazen.

Dat betekent in de eerste plaats een sanering van het aantal commissies en werkgroepen dat het UKG rijk is. Bij een aantal te saneren commissies en werkgroepen betekent dit een clustering of herschikking met activiteiten van andere werkgroepen.

De werkorganisatie zou dan de komende beleidsperiode kunnen bestaan uit:

- **Bestuur**
  - Organisatie Jacob van Eijckprijs
- **College van Luidmeesters**
  - Opleidingsplan
  - Opstellen luidschemas
  - Uitgifte luiderskleding
  - Beiergroep
- **College van Luiders**
- **College van Jeugdluiders**
  - Realisatie jeugd klokken
- **Kascommissie**
- **Commissie PR & Evenementen**
  - Organisatie van ontvangsten

- **Werkgroep excursies**
  - Organisatie Lustrumreizen
- **Werkgroep Gildemaaltijden**
- **Redactie Luid & Duidelijk**
- **Brons, het Utrechts klokkenkoor**

Naast voornoemde samenvoegingen zouden de volgende werkgroepen in aanmerking kunnen komen voor opheffing omdat de genoemde projecten (nagenoeg) zijn afgerond of niet van de grond komen:

- Werkgroep Audiovisuele Producties
- Werkgroep Fotoarchief
- Werkgroep Klokkenatlas Stad Utrecht
- Werkgroep Klokuitbreiding Geertekerk
- Werkgroep Poëziebundel
- Werkgroep Ritueel bij het luiden
- Stuurgroep Website

Om doorstroming op termijn te bevorderen gaat het bestuur op zoek naar een achtste bestuurslid. Om de instroom van nieuwe generaties te stimuleren zoekt het bestuur een vertegenwoordiger van de jongere generatie.

Tenslotte zullen in de komende beleidsperiode de statuten en het huishoudelijk reglement tegen het licht worden gehouden om na te gaan of een actualisering nodig c.q. wenselijk is.

## Actiepunten

<b>Bestuur / Algemeen</b>		
Contributie	Het bestuur maakt een voorstel tot verhoging van de contributie, ter besluitvorming in de ALV van april 2017	Voorstel gereed op 1 feb '17
Gastrij UKG	Een discussienota opstellen om gastvrijheid meer te verankeren in het beleid en die bespreken met de actieve leden	Nota gereed 1 jul '17
Gildehuis	Strategisch plan opstellen om de realisatie van een gildehuis dichterbij te brengen	Voorstel gereed 1 feb '18
8 <sup>e</sup> bestuurslid	Het bestuur gaat op zoek naar een 8 <sup>e</sup> bestuurslid	Benoeming apr 2017
Statuten	Onderzoek naar eventueel noodzakelijke actualisering van statuten en huishoudelijk reglement	Voorstel gereed 1 feb '18

<b>Luiden</b>		
Opleidingsplan	Op verzoek van het bestuur zal het College van Luidmeesters een integraal opleidingsplan opstellen	1 <sup>e</sup> concept gereed 1 mrt '17
College v Luiders	Het bestuur zal een plan opstellen om het College van Luiders meer te profileren	1 <sup>e</sup> concept gereed 1 mrt '17
Luidersplan	Het bestuur zal het College van Luiders vragen om een plan op te stellen waardoor het college van Luiders meer zichtbaar wordt en de betrokkenheid van luiders wordt vergroot	1 <sup>e</sup> concept gereed 1 okt '17

<b>Vereniging</b>		
Onderzoek	De commissie PR & Evenementen wordt gevraagd om met een voorstel te komen voor en ledenonderzoek; in te sluiten bij Luid en Duidelijk	Voorstel gereed 1 mei '17

<b>Aansturing</b>		
Sanering	Een voorstel tot sanering van een aantal commissie en werkgroepen	Voorstel gereed 1 mei '17