



Gedragcode en klachtenregeling

Preambule

Het bestuur van het Utrechts Klokkenluiders Gilde hecht waarde aan respectvolle omgangsvormen, zowel tussen bestuur en leden als tussen leden onderling. Dat betekent dat we ongewenste omgangsvormen willen tegengaan.

Tenminste eenmaal per jaar zal de toepassing van deze gedragscode onderwerp van gesprek zijn in de vergadering van het bestuur.

Klimaat

- a) Van leden wordt verwacht dat zij op een respectvolle manier met elkaar omgaan.
- b) Het bestuur richt zich op de bevordering van een sfeer binnen de vereniging waarin ongewenste omgangsvormen niet voorkomen.
- c) Onder ongewenste omgangsvormen verstaan we seksuele intimidatie, agressie en geweld, pesten en discriminatie – zowel verbaal als fysiek. De vereniging is gehouden dergelijke gedragingen tegen te gaan en te voorkomen.
- d) Extra aandacht gaat uit naar situaties waarbij leden een kwetsbare groep vormen, zoals de jeugdleden. Begeleiders van jeugdleden worden daarom expliciet door het bestuur aangesteld en dienen daarbij een recente Verklaring Omtrent Gedrag te overleggen.
- e) Voorts stelt het bestuur een vertrouwenspersoon aan. Deze vertrouwenspersoon staat op zekere afstand van de statutaire of reglementaire organen binnen de vereniging. Na de benoeming door het bestuur wordt de naam van deze vertrouwenspersoon en de wijze waarop hij/zij bereikbaar is, bekend gemaakt.

Vertrouwenspersoon

- f) Als er vermoedens van ongewenst gedrag zijn, kan elk lid daarvan melding maken – naar keuze – bij een van de bestuursleden en/of bij de vertrouwenspersoon. Een melding zal snel, grondig en met inachtneming van de privacy van betrokkenen worden onderzocht.
- g) Als de melding betrekking heeft op gedragingen van een bestuurslid, dient de melding te worden gedaan bij de vertrouwenspersoon die vervolgens een onderzoek instelt.
- h) Wanneer het om mogelijke strafbare feiten gaat, wordt de betrokkene gewezen op de mogelijkheid om aangifte bij de politie te doen of doet het bestuur aangifte bij de politie.
- i) De vertrouwenspersoon draagt zorg voor de opvang van leden die te maken hebben met ongewenste omgangsvormen. De vertrouwenspersoon houdt vooral rekening met de belangen van het betreffende lid en is in principe gehouden aan geheimhouding.
- j) De taken van de vertrouwenspersoon zijn:
 - o de klacht aannemen en onderzoek doen naar de klacht;
 - o de klager en/of degene die de melding heeft gedaan adviseren over wat de beste aanpak is;
 - o zoeken naar een informele oplossing;
 - o het bieden van bemiddeling;

- adviseren over het indienen van een interne klacht bij het bestuur en/of aangifte te doen;
- eventueel verwijzen naar professionele hulpverlening en/of het bieden van nazorg.
- k) De vertrouwenspersoon wordt voor twee jaar benoemd en is maximaal twee maal herbenoembaar. De voorzitter van de vereniging treedt op als de directe contactpersoon vanuit het bestuur. Als de positie van de voorzitter zelf in het geding is, treedt een ander bestuurslid op als contactpersoon.
- l) Eenmaal per jaar overlegt het bestuur met de vertrouwenspersoon.

Positie van de aangeklaagde

- m) Nadat een klager/klaagster een klacht bij het bestuur of de vertrouwenspersoon indient wegens ongewenst gedrag wordt de aangeklaagde hierover ingelicht.
- n) De aangeklaagde mag, ongeacht de aard en ernst van de klacht, rekenen op een zorgvuldige en respectvolle benadering door de vereniging. Het UKG hanteert als uitgangspunt dat de klacht snel, grondig en zorgvuldig wordt onderzocht, waarbij hoor en wederhoor worden toegepast.
- o) Indien de klacht gegrond blijkt, besluit het bestuur over passende maatregelen, waaronder in het uiterste geval roeyement.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het bestuur van het Utrechts Klokkenuiders Gilde op 2 mei 2018,

w.g.

Th.J. Poort
Voorzitter UKG

w.g.

A. Noordermeer
Secretaris UKG